

Etický kodex



Holdingu ventio a jeho dceřiných společností

Obsah:

Úvodní slovo	2
Preambule	4
Dodržování etických a právnických norem	4
Vedení účetnictví	5
Hospodářská soutěž	5
Protikorupční zákony	6
Marketing	7
Sponzoring a dary	7
Obchodní tajemství a ochrana osobních údajů	7
Ekologicky odpovědný přístup	8
Realizace zásad	8

Vážení kolegové, zaměstnanci, vážení obchodní partneři,

obchodní společnost ventio holding a.s. a společnosti, ve kterých má ventio holding a.s. majetkový podíl vyšší než 50% anebo je z jiného důvodu ovládající osobou, tj. ve společnostech PRODIN a.s., Multiaqua s.r.o., DRAWINGS s.r.o., FORGAS a.s., ECOREWA a.s., BD PROVE s.r.o., APRIS PRO s.r.o., BDP ROSICE s.r.o., BDP RUZVELTKA s.r.o., GON Hradec Králové, a.s. a ŠUMBOR s.r.o. (dále společně jen „skupina ventio“), přijmula při svém založení mezi svá základní vnitropodniková pravidla Etický kodex a Směrnici o aplikaci zákona o trestní odpovědnosti právnických osob a tyto od počátku ve skupině ventio aplikuje.

Obsah obou dokumentů vychází z podnikatelské filozofie skupiny ventio, tedy z představ o poslání moderního podniku, které lze souhrnně vyjádřit formulací „být užiteční svému okolí“. To znamená být nejen producentem kvalitního a poptávaného zboží a služeb, ale být i dobrým zaměstnavatelem, odpovědným a spolehlivým obchodním partnerem a v neposlední řadě také nositelem a reprezentantem jasně formulovaných etických a mravních hodnot.

Oba tyto dokumenty navazují na firemní kulturu (která preferuje právě především morální a etické aspekty chování) a cílem jejich uvedení do života společností skupiny ventio od počátku bylo a nadále je naplnění zásady respektování nejen zákonných, ale i obecných morálních a etických norem.

Oba dokumenty nastavují základní vnitřní pravidla fungování společností skupiny ventio, směřující zejména k předcházení páchaní protiprávního jednání ze strany společností skupiny ventio, jejich zaměstnanců a jejich součástí, stejně jako k zajištění maximální souladnosti všech aspektů fungování společností skupiny ventio s platnou právní úpravou, a to při co nejvyšší etické integritě a zachování důvěryhodnosti společností skupiny ventio.

Obsah, pravidla a systematika dokumentů vychází ze zákonných požadavků, obecných morálních a etických pravidel a také z poznatků, vyplývajících z analýzy dosavadního fungování společnosti a interních auditů kontrolních procesů.

Oba dokumenty platí pro všechny zaměstnance skupiny ventio a její součásti a jakékoliv subjekty oprávněné činit jakákoliv jednání jejím jménem, tedy pro „adresáty dokumentů“, kteří jsou povinni se těmito dvěma dokumenty řídit. Nedodržování pravidel, obsažených v některém z těchto dokumentů, ať už ze strany zaměstnance či jiného subjektu podléhajícího jejich úpravě, může být posuzováno jako hrubé porušení pracovní kázně nebo smluvních podmínek. Zároveň platí, že na „adresáty dokumentů“ u kterých došlo k podezření z porušení pravidel obsažených v některém z dokumentů, je po celou dobu šetření pohlíženo v souladu s čl. 40, odst.2 Listiny základních práv a svobod, tedy s plným uplatněním zásady presumpce nevinny.

Dokumenty jsou postaveny na obecných etických a morálních hodnotách a na povinnosti dodržování zákonů České republiky. Dodržování těchto povinností je jednou z hlavních zásad každé společnosti ve skupině ventio.

Povinnost dodržování Etického kodexu společnosti ventio holding a.s. a jeho dceřiných společností a Směrnice o aplikaci zákona o trestní odpovědnosti právnických osob v podmínkách ventio holding a.s. a jeho dceřiných společností zavazuje tyto společnosti jednat a přijímat veškerá opatření k zamezení a předcházení páčání protiprávního jednání samotnou společností, jejími zaměstnanci anebo jejími součástmi.

S požadavkem výhradně právně souladného jednání zároveň vyzýváme všechny obchodní partnery k závazku sledování webových stránek www.ventio.cz a seznamování se s aktuálním zněním Etického kodexu společnosti ventio holding a.s. a jeho dceřiných společností a Směrnice o aplikaci zákona o trestní odpovědnosti právnických osob v podmínkách ventio holding a.s. a jeho dceřiných společností.

V Pardubicích 2023

Ing. Ondřej Joska
předseda představenstva

Etický kodex společnosti ventio holding a.s. a jejích dceřiných společností

II. Aktualizované vydání

Preambule

Obsah tohoto etického kodexu, spolu se Směrnicí o aplikaci zákona o trestní odpovědnosti právnických osob v podmínkách společnosti ventio holding a.s. a ve společnostech, ve kterých má společnost ventio holding a.s. majetkový podíl vyšší než 50 % nebo je z jiného důvodu ovládající osobou (dále též jen „Společnost“), vychází z představ o poslání moderního podniku - to znamená být nejen producentem kvalitního a poptávkového zboží a služeb, dobrým zaměstnavatelem, ale také nositelem a reprezentantem jasně formulovaných etických a mravních hodnot. Vyjadřuje politiku Společnosti a je závazná pro všechny její představitele a zaměstnance.

Při veškeré činnosti je třeba klást na první místo zachování dobré pověsti Společnosti a jako společensky a ekologicky odpovědný subjekt respektovat nejen zákonné, ale i obecné morální a etické normy.

Dodržování etického kodexu je naším morálním závazkem, jehož cílem je upravit jednání a chování všech zaměstnanců a představitelů Společnosti, vůči spolupracovníkům, dodavatelům a subdodavatelům, zákazníkům a ostatním obchodním partnerům a orgánům veřejné správy, veřejnosti a společnosti obecně.

V rámci naší činnosti se rovněž snažíme přispívat ke zlepšování kvalit občanské společnosti a veřejného života, a tím naplňovat základní filozofii naší společnosti.

Článek I.

Dodržování etických a právních norem

Veškerou činnost je třeba provádět v souladu s právními normami státu, přitom respektovat místní zásady a zvyklosti a dodržovat vnitřní předpisy a etické normy Společnosti.

Respektujeme Všeobecnou deklaraci lidských práv Organizace spojených národů a uvědomujeme si naši zodpovědnost dodržovat tato práva v souvislosti s naší činností ve vztahu k našim zaměstnancům a společenstvím, v nichž působíme a žijeme.

Na našich pracovištích nevyužíváme nucenou otrockou práci, ani jiné formy nedobrovolné práce. Nedovolujeme žádné praktiky, které by omezovaly volný pohyb zaměstnanců. Nezaměstnáváme žádnou osobu mladší 15 let a v oblastech, kde místní normy udávají věk

vyšší, nezaměstnáváme žádnou osobu mladší, než je zákonem stanovený minimální věk.

Poskytujeme všem rovné příležitosti bez ohledu na rasu, barvu pleti, pohlaví, národnost, náboženské vyznání, etnickou příslušnost či jinou odlišující charakteristiku.

Nedovolujeme diskriminaci a obtěžování.

Článek II. Vedení účetnictví

Účetnictví musí být vedeno v souladu s právními předpisy státu a mezinárodními účetními standardy. Jeho vedení musí být transparentní tak, aby akcionářům poskytovalo věrný obraz o stavu Společnosti.

Řídíme se zásadami otevřené a transparentní komunikace se všemi orgány státní správy. Řádně plníme finanční závazky vůči veřejné správě a daňové povinnosti vůči státu a samosprávným celkům.

Všechny obchodní transakce musí být vždy dokumentovány v souladu s platnými právními předpisy a interními předpisy a standardy vedení účetnictví. Jakékoliv zkreslování těchto údajů nebo zadržování skutečností, podléhajících oznamovací povinnosti orgánům státní správy je nepřípustné.

Článek III. Hospodářská soutěž

Dodržujeme pravidla poctivé a otevřené hospodářské soutěže.

Při své činnosti jsou pracovníci Společnosti a její představitelé povinni vyhnout se případnému konfliktu zájmů. Pracovníci společností nesmí uzavírat obchodní transakce se společnostmi, ve kterých sami mají obchodní účast nebo působí v jejich statutárních orgánech či jsou jinak majetkově či osobně zainteresováni.

Neoprávněné využití informace, která není veřejně přístupnou a jejíž zveřejnění může podstatně ovlivnit rozhodování v obchodním styku nebo dát podnět k uskutečnění smlouvy nebo operace na regulovaném trhu s investičními nástroji nebo na organizovaném trhu se zbožím, je zakázáno.

V konkurenčním prostředí využíváme pouze legálních prostředků a jednáme v mezích zásad poctivého obchodního styku a nepoužíváme praktiky nekalé soutěže. Na trhu soutěžíme s konkurenty nabídkou kvalitních služeb a nikoliv poskytováním neodůvodněných

výhod. V hospodářské soutěži nikdy nepoužíváme nepravdivých, pomlouvačných a opovrhlivých výroků o konkurenci.

Při plnění zakázek důsledně dodržujeme rovnost při jednání s každým klientem, ať se jedná o zadavatele veřejné zakázky nebo objednatele ze soukromého sektoru.

Při své činnosti ctíme uzavřené obchodní smlouvy a zakázky se snažíme realizovat ve stanovených nebo dohodnutých termínech. Výběr subdodavatelů a obchodních partnerů se uskutečňuje v souladu s pravidly hospodářské soutěže.

Distancujeme se od jakýchkoliv agresivních či nekalých obchodních praktik. Je nepřijatelné uvést smluvní stranu v omyl či používat nebo poskytovat řádně neověřené a nepravdivé informace.

Článek IV. Protikorupční zásady

Korupční praktiky jakéhokoliv druhu jsou nepřijatelné a pracovníci a představitelé Společnosti jsou povinni se jich vyvarovat.

Všem zaměstnancům, představitelům a zástupcům Společnosti je přísně zakázáno požadovat, přijímat, nabízet, slibovat nebo dávat úplatky. Stejně je zakázáno přímo či nepřímo vyžadovat nebo přijímat nepatřičné platby nebo jiné odměny, které by byly poskytovány s účelem jednat v rozporu se stanovenými povinnostmi nebo které by o takovém účelu budily důvodné pochybnosti.

Při účasti ve veřejných zakázkách je třeba vždy striktně dodržovat právní předpisy, jednat transparentně a v souladu s pravidly hospodářského styku.

Jakékoliv jednání, které má za cíl nelegálními prostředky vyloučit konkurenty z hospodářské soutěže, je zakázáno. Pokud třetí osoba učiní nabídku takovéto nelegální spolupráce či požaduje po nás jakýkoliv finanční obnos za zprostředkování výhody ve veřejné soutěži, je třeba okamžitě takový pokus odmítnout. Vztahuje-li se na takové jednání oznamovací povinnost, je pracovník povinen takové oznámení učinit příslušnému orgánu.

Jakákoliv jednání či dohody, narušující hospodářskou soutěž nebo porušující pravidla při zadávání veřejných zakázek či v rozporu s právními předpisy, jsou nepřijatelné a zaměstnanci a představitelé Společnosti jsou povinni se jich vyvarovat a o takových dohodách ani nevyjednávat. Vztahuje-li se na takovou činnost oznamovací povinnost podle právních předpisů, je dotčený pracovník povinen takové oznámení učinit.

V pochybnostech se dotčený pracovník může obrátit na svého nadřízeného, případně přímo na externího právníka Společnosti, který mu poskytne potřebné informace a pomoc při učinění oznámení orgánu veřejné moci.

Článek V. Marketing

Marketingové akce a propagační materiály musí být vždy v souladu s platnými právními předpisy a v souladu se zásadou legální, přiměřené, nikoliv klamavé reklamy.

Při propagaci se nesmí zkreslovat důležité skutečnosti nebo nabízet výhody, které nemůžeme zaručit. Reklama nesmí být založena na vědomém poškození konkurenta nebo na šíření nepravdivých informací o konkurenci či informací způsobilých konkurenci poškodit.

Článek VI. Sponzoring a dary

Ve svých sponzorských aktivitách se podílíme na ověřených a transparentních projektech zejména v rámci regionu sídla jednotlivých společností Tyto projekty jsou zacíleny především na mládež a dále pak na podporu a rozvoj sociální sféry, sportovních aktivit, kultury a vzdělávání.

Poskytujeme pouze dary a sponzoring, které neovlivňují obchodní činnost a nemohou ani nepřímo směřovat k narušení pravidel poctivé hospodářské soutěže či vzbudit dojem o takovém účelu. Dary a sponzoring musí být poskytovány vždy zcela transparentně a v souladu s právními a účetními předpisy.

Zaměstnanci a představitelé Společnosti jsou oprávněni přijmout v souvislosti se svou pracovní činností pouze symbolické dary, jejichž hodnota je nevýznamná a nijak nezavazuje obdarovaného vůči dárci.

Neposkytujeme příspěvky politickým stranám a hnutím ani jednotlivým politikům.

Článek VII. Obchodní tajemství a ochrana osobních údajů

Zavazujeme se zachovávat důvěrnost informací, souvisejících se smluvním vztahem s obchodními partnery a zadavateli zakázek, a dodržujeme povinnost mlčenlivosti.

Veškeré informace, poskytnuté objednatelem či zadavatelem (případně obchodním partnerem) je třeba považovat za důvěrné, nejsou-li veřejně či obecně známé, zejména jedná-li se o informace obchodní a smluvní, technologické, výrobní či finanční povahy, know-how, informace o zaměstnancích, zákaznících, dodavatelích apod.

Osobní údaje zpracováváme v souladu se zákonem na ochranu osobních údajů.

Článek VIII. Ekologicky odpovědný přístup

Máme trvalý zájem na udržitelnosti a zlepšování kvality životního prostředí. Dodržujeme pravidla ochrany životního prostředí a při veškeré činnosti dbáme na minimalizaci nepříznivých vlivů našeho podnikání na životní prostředí.

Používáme přednostně výrobky a materiály, které splňují všechny ekologické požadavky, a zavazujeme se respektovat a dodržovat požadavky na nakládání s odpady.

Zavazujeme se neplýtvat materiály a energiemi a dbáme ekologických zásad při volbě místa pro uložení materiálů a při své činnosti se zavazujeme vždy přijímat taková opatření, kterými lze minimalizovat zásahy naší činnosti do životního prostředí.

Článek IX. Realizace zásad

Každý zaměstnanec a představitel Společnosti je povinen se řídit pravidly tohoto kodexu při jednáních v obchodním styku, hospodářské soutěži a komunikaci s veřejnou správou. Vedoucí zaměstnanci jsou pak na svém pracovišti povinni přijímat taková opatření, jež zásady uvedené v tomto kodexu realizují v praxi.

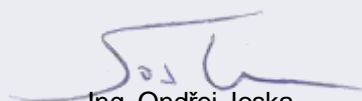
Porušení tohoto kodexu může být považováno za porušení pracovní kázně, resp. smluvních podmínek, a to s důsledky, které z těchto porušení vyplývají. Porušení pravidel tohoto kodexu může rovněž založit trestněprávní odpovědnost či správní nebo přestupkovou odpovědnost.

Má-li kterýkoliv pracovník Společnosti jakékoliv pochybnosti o realizaci či případném porušení zásad v tomto kodexu uvedených, může se se svými pochybnostmi obrátit na svého nadřízeného pracovníka nebo na odpovědný orgán Společnosti, který ke konkrétnímu případu zaujme stanovisko a rozhodne o dalším postupu.

Ve věci etického kodexu, jeho aplikace a případného porušení je možné obracet se na Ing. Ondřeje Josku (ventio holding a.s.), michal.hornys@prodin.cz tel. č. 724 020 137, který byl pro Společnosti stanoven odpovědnou osobou.

Jakýkoliv podnět bude vždy považován za důvěrný a jméno oznamovatele nebude bez jeho souhlasu sděleno žádné další osobě.

V Pardubicích 2023



Ing. Ondřej Joska
předseda představenstva